



Verrechnung von Leistungen Dritter: Krankentaggelder

In vielen Betrieben wird die Lohnfortzahlung mit einer Krankentaggeldversicherung (KTG-Versicherung) abgesichert, welche während zweier Jahre 80% oder 100% des Lohns erbringt. Dadurch lässt sich das Risiko für den Arbeitgeber minimieren und gleichzeitig die soziale Absicherung der Mitarbeitenden verbessern. So sehen auch viele Gesamtarbeitsverträge eine KTG-Versicherung vor.

■ Von Ralph Büchel

Beispiel

Ein Mitarbeiter ist wegen einer Krankheit wie folgt arbeitsunfähig:

- vom 5. Juli bis am 15. August zu 100%
- vom 16. bis am 22. August zu 50%

Der Arbeitgeber bezahlt den Lohn während der Arbeitsunfähigkeit zu 100%. Sie sehen die Lohnabrechnung Juli und August mit der Lohnfortzahlung. Der Mitarbeiter erhält den gleichen Lohn wie bisher. Die Lohnfortzahlung ist hier einzeln mit 30 Kalendertagen pro Monat ausgewiesen. Es ist auch möglich, andere Pro-rata-Berechnungen zu verwenden, und es ist selbstverständlich auch möglich, direkt den Monatslohn weiterlaufen zu lassen.

Der Arbeitgeber kann auch die Variante wählen, bei der die Lohnfortzahlung durch das Krankentaggeld abgelöst wird.

Die Lohnhöhe pro Kalendertag wird in der Praxis meist mit dem Jahreslohn (ohne 13. Monatslohn) berechnet, kann aber auch mit dem Monatslohn/Kalendertage berechnet werden. Das Krankentaggeld von der Versicherung wird taggenau auf der Lohnabrechnung geführt.

Lohnabrechnung Juli 2023						
Lohn und Zulagen						
LA	Bezeichnung	Basis	Anzahl	Ansatz	Total	
1000	Monatslohn	CHF 5 400.00	4/30	100%	CHF	720.00
1030	Lohnfortzahlung	CHF 5 400.00	26/30	100%	CHF	4 680.00
3000	Kinder- und Ausbildungszulagen	CHF 400.00	30/30		CHF	400.00
5000	Bruttolohn				CHF	5 800.00
Abzüge						
6100	AHV/IV/EO	CHF 5 400.00		5,300%	CHF	-286.25
6200	ALV	CHF 5 400.00		1,100%	CHF	-59.40
6320	NBU	CHF 5 400.00		1,240%	CHF	-66.95
6420	PK/BVG				CHF	-325.00
6390	KTG	CHF 5 400.00		0,650%	CHF	-35.10
7000	Total Abzüge				CHF	-772.65
8000	Nettolohn				CHF	5 027.35
9000	Auszahlung				CHF	5 027.35

Lohnabrechnung August 2023						
Lohn und Zulagen						
LA	Bezeichnung	Basis	Anzahl	Ansatz	Total	
1000	Monatslohn	CHF 5 400.00	8/30	100%	CHF	1 440.00
1001	Monatslohn	CHF 5 400.00	7/30	50%	CHF	630.00
1030	Lohnfortzahlung	CHF 5 400.00	15/30	100%	CHF	2 700.00
1031	Lohnfortzahlung	CHF 5 400.00	7/30	50%	CHF	630.00
3000	Kinder- und Ausbildungszulagen	CHF 400.00	30/30		CHF	400.00
5000	Bruttolohn				CHF	5 800.00
Abzüge						
	wie oben					
7000	Total Abzüge				CHF	-772.65
8000	Nettolohn				CHF	5 027.35
9000	Auszahlung				CHF	5 027.35



Hier nun die Lohnabrechnung September mit den Krankentaggeldern. Der Nettolohn ist höher als in den übrigen Monaten.

Lohnabrechnung September 2023						
Lohn und Zulagen						
LA	Bezeichnung	Basis	Anzahl	Ansatz	Total	
1000	Monatslohn	CHF 5 400.00	30/30	100%	CHF 5 400.00	
2110	Krankentaggeld August				CHF 2 385.45	
2150	Korrektur Ersatzleistungen				CHF -2 385.45	
3000	Kinder- und Ausbildungszulagen	CHF 400.00	30/30		CHF 400.00	
5000	Bruttolohn				CHF 5 800.00	
Abzüge						
6100	AHV/IV/EO	CHF 3 014.55		5,300%	CHF -159.75	
6200	ALV	CHF 3 014.55		1,100%	CHF -33.15	
6320	NBU	CHF 3 014.55		1,240%	CHF -37.40	
6420	PK/BVG				CHF -325.00	
6390	KTG	CHF 3 014.55		0,650%	CHF -19.60	
7000	Total Abzüge				CHF -574.90	
8000	Nettolohn				CHF 5 225.10	
9000	Auszahlung				CHF 5 225.10	

Die gleiche Lohnabrechnung mit Nettolohnausgleich:

Lohnabrechnung September 2023						
Lohn und Zulagen						
LA	Bezeichnung	Basis	Anzahl	Ansatz	Total	
1000	Monatslohn	CHF 5 400.00	30/30	100%	CHF 5 400.00	
2000	Nettolohnausgleich				CHF -215.60	
2110	Krankentaggeld August				CHF 2 385.45	
2150	Korrektur Ersatzleistungen				CHF -2 385.45	
3000	Kinder- und Ausbildungszulagen	CHF 400.00	30/30		CHF 400.00	
5000	Bruttolohn				CHF 5 584.40	
Abzüge						
6100	AHV/IV/EO	CHF 2 798.95		5,300%	CHF -148.35	
6200	ALV	CHF 2 798.95		1,100%	CHF -30.80	
6320	NBU	CHF 2 798.95		1,240%	CHF -34.70	
6420	PK/BVG				CHF -325.00	
6390	KTG	CHF 2 798.95		0,650%	CHF -18.20	
7000	Total Abzüge				CHF -557.05	
8000	Nettolohn				CHF 5 027.35	
9000	Auszahlung				CHF 5 027.35	

Beispiel: Krank ab 16. Juni mit einer Krankentaggeld-Wartefrist von fünf Tagen:

Bezeichnung	Basis	Anzahl	Ansatz	Total
Monatslohn	CHF 5 400.00	15 Tage	$5\,400 \times 12/365$	CHF 2 130.40
Wartefrist		5 Tage	$5\,400 \times 12/365 \times 80\%$	CHF 710.15
Krankentaggeld		10 Tage	$5\,400 \times 13/365 \times 80\%$	CHF 1 538.65
Bruttolohn				CHF 4 379.20

Massgebender Lohn für die Sozialversicherungen, ausser BVG: CHF 2 130.50 + CHF 710.15 = CHF 2 840.55.



AUTOR

Ralph Büchel ist Geschäftsleiter von Caveris. Neben der Ausbildung zum Treuhänder mit eidg. Fachausweis ist er Sozialversicherungsfachmann mit eidg. Fachausweis und diplomierter Sozialversicherungsexperte.