



# Lohnabrechnung bei Jugendlichen, Lernenden und Praktikanten

Eine Mitarbeiterin ist noch nicht 18 Jahre im laufenden Kalenderjahr und ist in der beruflichen Grundbildung. Diese Arbeitshilfe bietet Ihnen die korrekte Berechnung ihres Lohns.

■ Von Ralph Büchel

## Erläuterung zur Lohnabrechnung

Die Mitarbeiterin ist noch nicht 18 Jahre im laufenden Kalenderjahr. Sie ist in der beruflichen Grundbildung und verdient CHF 890.– pro Monat (× 13). Sie ist aufgrund ihres Alters nicht AHV- und folglich nicht ALV-pflichtig. Sie ist aber UV-pflichtig: sowohl (Berufsunfall) BU wie (Nichtberufsunfall) NBU, da sie mehr als

acht Stunden pro Woche arbeitet. Der Unterschied von Lernenden zu Praktikanten ist, dass nicht nur arbeitsrechtliche Unterschiede bestehen, sondern auch bei den Unfallversicherungen. Für Personen in Praktika, dazu gehören auch Schnupperlehrlinge, aber nicht Lernende, ist ein prämienpflichtiger UV-Tagesverdienst von mindestens CHF 40.60 bzw.



Firma Muster AG Industriestrasse 123 9999 Irgendwo		Frau Saskia Camenzind Beatenplatz 65 8775 Luchsingen			
Personal-Nr.: 18805 SV-Nr.: 756.2039.2890.38					
<b>Lohnabrechnung Oktober 2022</b>					
LA	Bezeichnung	Basis	Anzahl	Ansatz	Total
<b>Lohn und Zulagen</b>					
1000	Monatslohn	CHF 890.00	30/30	100%	CHF 890.00
1800	13. Monatslohn	CHF –	–	–	CHF –
3000	Kinder- und Ausbildungszulagen	CHF –	30/30	–	CHF –
<b>5000</b>	<b>Bruttolohn</b>				<b>CHF 890.00</b>
<b>Abzüge</b>					
6100	AHV-Beitrag	CHF –	–	5,300%	CHF –
6200	ALV-Beitrag 1	CHF –	–	1,100%	CHF –
6210	ALV-Beitrag 2	CHF –	–	0,500%	CHF –
6320	NBU-Beitrag	CHF 890.00	–	1,330%	CHF –11.85
6420	PK-/BVG-Beitrag	CHF –	–	–	CHF –
6390	KTG-Beitrag	CHF 890.00	–	0,520%	CHF –4.65
<b>7000</b>	<b>Total Abzüge</b>				<b>CHF –16.50</b>
<b>8000</b>	<b>Nettolohn</b>				<b>CHF 873.50</b>
5150	Spesen	CHF –	–	–	CHF –
<b>9000</b>	<b>Auszahlung</b>				<b>CHF 873.50</b>
Betrag wurde überwiesen auf Konto		CH38 0888 8123 4567 8901 2			
Bankverbindung:		Lokalbank Irgendwo			
Auszahlungsdatum:		25.10.2022			

UV-Monatsverdienst von CHF 1235.– vor dem vollendeten 20. Altersjahr zu deklarieren, auch wenn das effektive Gehalt tiefer oder null ist. Die Krankentaggeldversicherung schliesst gemäss Reglement auch Mitarbeitende unter 18 Jahren ein. Sie ist folglich KTG-pflichtig. Aufgrund ihres Alters, und auch weil sie nicht die jährliche Lohn-Eintrittschwelle von CHF 21 510.– erreicht hat, ist sie nicht in der beruflichen Vorsorge zu versichern.

### HINWEIS

Am 1.1. nach Vollendung ihres 17. Altersjahrs ist sie AHV/IV/EO und ALV-pflichtig und sobald sie die BVG-Lohn-Eintrittschwelle erreicht auch im BVG risikoversichert.



### AUTOR

**Ralph Büchel** ist Geschäftsleiter von Caveris. Neben der Ausbildung zum Treuhänder mit eidg. Fachausweis ist er Sozialversicherungsfachmann mit eidg. Fachausweis und diplomierter Sozialversicherungsexperte.