



Berechnung der Arbeitgeberbeiträge

Schritt für Schritt wird ein Beispiel einer Lohnabrechnung dargestellt und erläutert.

■ Von Ralph Büchel



Lohnabrechnung Oktober 2022 (Pensum 100%)

LA	Bezeichnung		Anzahl	Ansatz	Total
Lohn und Zulagen					
101	Monatslohn/Gehalt	CHF 14 000.00	30/30	100%	CHF 14 000.00
142	Bonus	CHF 1 000.00			CHF 1 000.00
201	Kinderzulagen	CHF 200.00	1	100%	CHF 200.00
202	Ausbildungszulagen	CHF 250.00	1	100%	CHF 250.00
400	Bruttolohn				CHF 15 450.00
Abzüge					
LA	Bezeichnung	Basis	Anzahl	Ansatz	Total
501	AHV-/IV-/EO-Abzug	CHF 15 000.00		5,300%	CHF -795.00
511	ALV1-Abzug	CHF 12 350.00		1,100%	CHF -135.85
512	ALV2-Abzug	CHF 2 650.00		0,500%	CHF -13.25
521	NBU-Abzug	CHF 12 350.00		1,600%	CHF -197.60
532	PK-Abzug Risiko und Alter	CHF 156 905.00	1/12	7,500%	CHF -980.65
541	KTG-Abzug	CHF 15 000.00		0,720%	CHF -108.00
600	Total Abzüge				CHF -2 230.35
700	Nettolohn				CHF 13 219.65

Arbeitgeberbeiträge (Sozialaufwand)

LA	Bezeichnung		Anzahl	Ansatz	Total
4050	Unfallversicherung				
	BU-Versicherung	CHF 12 350.00		2,600%	CHF 321.10
4060	Krankentaggeldversicherung	CHF 15 000.00		0,720%	CHF 108.00
4070	Ausgleichskasse				
	AHV-/IV-/EO-Beiträge	CHF 15 000.00		5,300%	CHF 795.00
	Verwaltungskosten	CHF 1 590.00		2,500%	CHF 39.75
	ALV1-Beiträge	CHF 12 350.00		1,100%	CHF 135.85
	ALV2-Beiträge	CHF 2 650.00		0,500%	CHF 13.25
	FAK-Beiträge	CHF 15 000.00		1,700%	CHF 255.00
4080	Pensionskasse	CHF 156 905.00	1/12	8,500%	CHF 1 111.40
	Total Arbeitgeber Sozialaufwand				CHF 2 779.35

Die Lohnabrechnung Oktober 2022 für Frau Anna Müller, 39 Jahre alt, wird im Detail als Beispiel dargestellt und erläutert. Ihr Monatslohn beträgt CHF 14 000.–, sie erhält dieses Jahr einen Teambonus von CHF 1000.– im Oktober sowie jährlich einen 13. Monatslohn im Dezember. Für ihre zwei Kinder bezieht sie je eine Kinder- resp. Ausbildungszulage.

Im Betrieb gelten folgende Ansätze und Bedingungen:

- NBU-Abzug 1,6% und BU-Abzug 2,6%, Krankentaggeld AN und AG je 0,72%
- FAK-Beitrag: 1,7%, Verwaltungskosten: 2,5% der AHV-/IV-/EO-Beiträge
- BV-Abzug Risiko und Alter: AN 7,5%, AG 8,5%, maximal versicherter Lohn CHF 200 000.– abzüglich Koordinationsabzug
- übrige Rechtsansprüche und Sozialversicherungen nach den gesetzlichen Bestimmungen

Konto	Erläuterung
4050	Berufsunfall: Der pflichtige Lohn für die BU entspricht demjenigen der NBU. Das Maximum beträgt CHF 148 200.– pro Jahr resp. CHF 12 350.– pro Monat.
4060	Krankentaggeldversicherung: gemäss Reglement, meist AHV-pflichtiger Lohn
4070	AHV/IV/EO: wie Lohnabrechnung
	Verwaltungskosten: Basis sind die gesamten AHV-/IV-/EO-Beiträge (Arbeitgeber und Arbeitnehmer/-in)
	ALV1 und ALV2: wie Lohnabrechnung, max. CHF 148 200.– pro Jahr resp. CHF 12 350.– pro Monat
	Familienausgleichskasse (FAK): Die Beiträge berechnen sich auf dem AHV-pflichtigen Lohn.
4080	Pensionskasse (berufliche Vorsorge): pflichtiger Lohn wie für Abzug Arbeitnehmer/-in, jedoch hier in diesem Beispiel höherer Beitragssatz des Arbeitgebers 13 x CHF 14 000.– = 182 000.– abzüglich Koordinationsabzug = CHF 156 905.– = Basis pro Jahr

Die Rückstellung für den 13. Monatslohn beträgt CHF 14 000.– / 12 = CHF 1166.65.– (ohne Arbeitgeberbeiträge Sozialaufwand).



AUTOR

Ralph Büchel ist Geschäftsleiter von Caveris. Neben der Ausbildung zum Treuhänder mit eidg. Fachausweis ist er Sozialversicherungsfachmann mit eidg. Fachausweis und diplomierter Sozialversicherungsexperte.